

Broj: 02-1- 1439 -3/19

Datum, 14.01.2010. godine

Na osnovu člana 104. Statuta Univerziteta u Sarajevu, Uredbe o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 9/19), Javnog konkursa za prijem u radni odnos od 03.12.2019.godine, Liste uspješnih kandidata i Preporuke za prijem u radni odnos Komisije za provođenje postupka prijema u radni odnos od 24.12.2019.godine, Zapisnika o provedenom postupku prijema u radni odnos, Odluke o prijemu u radni odnos br. 01-3-1439-1/19 od 25.12.2019.godine, postupajući po Prigovoru kandidata Kenana Begovića od 30.12.2019.godine, po prethodnoj saglasnosti sekretara, Vijeće Fakulteta na redovnoj sjednici održanoj 14.01.2020.godine donosi

ODLUKU

O prigovoru kandidata na Odluku o prijemu u radni odnos

Član 1.

Odbija se prigovor kandidata Kenana Begovića- učesnika u procesu prijema u radni odnos na radno mjesto: Viši stručni saradnik za pravne, kadrovske i administrativne poslove-sekretar po ovlaštenju dekana, na Fakultetu političkih nauka Univerziteta u Sarajevu, na Odluku o prijemu u radni odnos br. 01-3-1439-1/19 od 25.12.2019.godine.

Član 2.

Odluka stupa na snagu danom donošenja i ima se dostaviti pismenim putem podnosiocu prigovora Kenanu Begoviću.

Obrazloženje:

Na Javni konkurs za prijem radnika na radno mjesto: Viši stručni saradnik za pravne, kadrovske i administrativne poslove, sekretar po ovlaštenju dekana na Fakultetu političkih nauka Univerziteta u Sarajevu, prijavilo se 18 (osamnaest) kandidata, od kojih je 16 (šesnaest) ispunjavalo uvjete za dalju proceduru. Dana 23.12.2019.godine održano je pismeno i usmeno testiranje kandidata, nakon čega je Komisija za provođenje postupka prijema u radni odnos sačinila Listu uspješnih kandidata sa bodovanjem i preporukom, kandidata, dekanu za prijem u radni odnos te je donijeta Odluka o prijemu u radni odnos br. 01-3-1439-1 od 25.12.2019.godine, koja je prosljeđena pismenim putem svim kandidatima.

Dana 30.12.2019. godine zaprimljen je prigovor kandidata Kenana Begovića (u nastavku: Kandidat). U spomenutom prigovoru Kandidat je između ostalog naveo da:

1. Odluka, Lista uspješnih kandidata sa bodovima, bodovna lista kandidata ne sadrže napomenu gdje bi bilo vidljivo ko od kandidata pripada skupini lica koje imaju prednost pri zapošljavanju, (a što je prema navodima Kandidata obaveza prema Uredbi). U tom smislu Kandidat navodi da njegovo Uvjerenje, kojim se potvrđuje da je dijete poginulog borca Armije RBiH, nije uzeto u razmatranje.

Kandidat navodi član 23. Zakona o dopunskim pravima Kantona Sarajevo („Službene novine KS broj: 26/14,46/17,18/19) prema kojem prioritet u zapošljavanju imaju djeca šehida-poginulih boraca....

Kandidat navodi i član 17. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 9/19) (u nastavku: Uredba) u kojem stoji da se daje prednost u zapošljavanju kandidatima koji po posebnom zakonu imaju prioritet u zapošljavanju. Kandidat navodi Lista uspješnih kandidata sa bodovima, bodovna lista kandidata ne sadrže napomenu gdje bi bilo vidljivo ko od kandidata pripada skupini lica koje imaju prednost pri zapošljavanju.

2. Kandidat zahtjeva da pismeni praktični ispit, ocijenjen sa 2 boda, bude ponovo ocijenjen, jer smatra da je oštećen.
3. Kandidat navodi da je u Odluci o prijemu u radni odnos, u dijelu Pouke o pravnom lijeku naveden pogrešan rok za dostavljanje prigovora (sedam dana), a da je isti Uredbom osam dana.

Članovi Vijeća Fakulteta razmotrili su navode Kandidata i utvrdili da:

1. Kandidat jeste dostavio Uvjerenje kojim se potvrđuje da je dijete poginulog borca Armije R BiH.

Međutim prema Uredbi ne postoji obaveza da Lista uspješnih kandidata sa bodovima, bodovna lista kandidata sadrže napomenu ko od kandidata pripada skupini lica koje imaju prednost pri zapošljavanju. (član 12.,16.17. Uredbe)

Članom 17. Uredbe jeste propisano da se daje prednost pri zapošljavanju kandidatima koji po posebnom zakonu imaju prioritet u zapošljavanju, ali direktnom primjenom člana 23. Zakona o dopunskim pravima boraca-branitelja Bosne i Hercegovine Kantona Sarajevo („Službene novine KS broj: 26/14,46/17,18/19):

(Lica iz člana 1. i 2. ovog Zakona ostvaruju pravo na prvenstvo pri zapošljavanju, a pritom prioritet imaju djeca šehida-poginulih branioca, umrlih ratnih vojnih invalida i umrlih dobitnika ratnih priznanja i odlikovanja.

Kantonalni organi uprave i kantonalne upravne organizacije, Grad Sarajevo, općine, kao i sva pravna lica čiji je osnivač Kanton, Grad Sarajevo ili općina, odnosno koja se finansiraju iz budžeta sa učešćem od najmanje 25%, dužni su prilikom prijema u radni odnos obezbijediti prioritet licima iz člana 1. ovog Zakona, kao i članovima uže porodice ratnog invalida.)

Iz citiranih odredbi ne proizlazi obaveza da se ova lica moraju primiti u radni odnos, već će im se dati prednost, što dovodi do zaključka da u slučaju da više kandidata za radno mjesto imaju isti broj bodova, prednost se daje licu koje pripada kategoriji lica koja imaju pravo prednosti prilikom zapošljavanja spomenutim Zakonom.

2. Članovima Vijeća Fakulteta prosljeđen je Pismeni praktični ispit kandidata Kenana Begovića i Aide Sarajlić Ovčina. Članovi Vijeća Fakulteta, su nakon uvida u dostavljene radove

kandidata, konstatovali da je imenovana Komisija za prijem u radni odnos nadležna za ocjenu i bodovanje kandidata te da u tom dijelu ovo tijelo kao drugostepeni organ može samo konstatirati da su vidljive razlike u pismenom prakticnom ispitu kandidata koje su dovele do razlike u broju dodijeljenih bodova te da podržavaju preporuku Komisije.

3. Članovi Vijeća Fakulteta utvrdili su da Odlukom o prijemu u radni odnos jeste naveden kraći rok za podnošenje prigovora sedam dana, a Uredbom je predviđeno osam dana.

Uzimajući u obzir da pogrešna uputa o pravnom lijeku nije imala uticaja na ispravnost donesene Odluke, a posebno što Kandidatu nije uskraćeno pravo na podnošenje prigovora, s obzirom da je isti uložio prigovor, te da je mu je prigovor uzet u razmatranje kao blagovremen (nije odbačen), a nadalje što je dekan Fakulteta odmah po saznanju za navedeni propust donio Zaključak o ispravci tehničke greške i produženju roka za prijem prigovora kojim se rok za prijem prigovora kandidata učesnika u procesu prijema u radni odnos na radno mjesto: Viši stručni saradnik za pravne, kadrovske i administrativne poslove- sekretar po ovlaštenju dekana, na Fakultetu političkih nauka Univerziteta u Sarajevu, produžava za jedan dan i iznosi ukupno osam dana od dana prijema Odluke o prijemu u radni odnos br. 01-3-1439-1 od 25.12.2019. godine te naložio referentu za protokol Fakulteta političkih nauka Univerziteta u Sarajevu, da zaprimi i protokoliše sve pristigle prigovore kandidata učesnika u procesu prijema u radni odnos na radno mjesto: Viši stručni saradnik za pravne, kadrovske i administrativne poslove - sekretar po ovlaštenju dekana, na Fakultetu političkih nauka Univerziteta u Sarajevu, pristigle u roku od osam dana od dana prijema Odluke o prijemu u radni odnos br. 01-3-1439-1 od 25.12.2019. godine, te da Vijeće Fakulteta političkih nauka Univerziteta u Sarajevu, razmotri sve zaprimljene prigovore kandidata učesnika u procesu prijema u radni odnos na radno mjesto: Viši stručni saradnik za pravne, kadrovske i administrativne poslove- sekretar po ovlaštenju dekana, na Fakultetu političkih nauka Univerziteta u Sarajevu, pristigle u roku od osam dana od dana prijema Odluke o prijemu u radni odnos br. 01-3-1439-1 od 25.12.2019. godine, kao blagovremene, a sve u cilju zaštite prava na prigovor kandidata.

Zaključak: Na osnovu svega navedenog, uzimajući u obzir relevantne pravne propise, donijeta je Odluka kao u dispozitivu.

Pouka o pravnom lijeku: Ova Odluka je konačna i protiv iste može se podnijeti tužba nadležnom sudu u roku od trideset (30) dana.

M.P.

Prof.dr. Sead Turčalo

Dostaviti:

- Kandidat Kenan Begović, ul. Muhameda Hadzijahića 16
- U materijal za Konkursnu proceduru;
- Materijal za Vijeće;
- a/a