

Program rada dekana za mandatni period

2023. – 2027.godina

Dr.sci. Sead Turčalo, vanredni profesor

sead.turcalo@fpn.unsa.ba

Sadržaj

Uvod.....	3
Misija, vizija, vrijednosti i ciljevi.....	6
Osnovne vrijednosti:.....	7
Ciljevi	9
Nastavni proces, studentska pitanja i izvrsnost u obrazovanju i istraživanju	10
Naučnoistraživački rad i publiciranje	12
Međunarodna saradnja i prepoznatljivost	15
Upisna politika, saradnja sa studentskim organizacijama i srednjim školama.....	17
Promocija Fakulteta i odnosi sa interesno-utjecajnim stranama (Stakeholders).....	19
Unapređenje administrativnih procesa i razvoj i stručnog osoblja.....	21
Prostorni kapaciteti i infrastruktura.....	23
Zaključak.....	25
DODATAK: Pregled specifičnih ciljeva po sekcijama programa	26
Ciljevi povezani sa nastavnim procesom, studentska pitanja i izvrsnost u obrazovanju i istraživanju.....	26
Ciljevi u oblasti naučnoistraživačkog rada i publiciranja.....	28
Ciljevi u oblasti međunarodne saradnje i prepoznatljivosti	32
Ciljevi za unapređenje upisa, saradnje sa srednjim školama i udruženjima učenika i Asocijacijom studenata SPONA:	35
Ciljevi u oblasti promocije Fakulteta i odnosa sa interesno-utjecajnim stranama (Stakeholders)....	37
Ciljevi u oblasti unapređenja administrativnih procedura i praksi i razvoja stručnog osoblja	40
Ciljevi u oblasti unapređenja prostornih kapaciteta i infrastructure	43

Uvod

Fakultet je proteklih četiri godine prolazio kroz proces transformacije koji se i dalje odvija, vođen nizom unutarnjih i vanjskih faktora. Najznačajniji unutarnji faktor je proces integracije Univerziteta u Sarajevu, koji je ujedinio sve javne fakultete i institute u jedno pravno lice, čime su izgubili svoj pravni status. Najznačajniji vanjski faktor je tranzicija pokrenuta pandemijom, koja je dovela do prinudne digitalizacije obrazovnih procesa. Izvanredne okolnosti u visokom obrazovanju otkrile su ranjivosti i nedostatke našeg trenutnog sistema visokog obrazovanja i naglasile potrebu za razvojem novih pristupa u obrazovanju i istraživanju.

Fakultet se suočava s izazovima ne samo savremenih društvenih šokova, već i s negativnim demografskim trendovima, poput smanjenja broja potencijalnih studenata zbog raznih faktora, uključujući emigraciju. Fakultet, koji tradicionalno privlači oko 9,4% studentske populacije u Kantona Sarajevo, mora predvidjeti ovaj pad, što se ogleda u smanjenju upisa od preko 16% u posljednjih pet godina.

Društveni šok izazvan pandemijom COVID-19 potaknuo je visokoobrazovne institucije, uključujući Fakultet političkih nauka, da pažljivo razmotre potrebu za prilagođavanje, pretvarajući ove izazove u prilike za napredak.

Povjerenje u nauku, obrazovanje i građansku pismenost su vrijednosti koje treba ojačati. Društveni oporavak i oblikovanje društveno-političkih trendova i promjena ne bi se trebali odvijati neovisno od Fakulteta političkih nauka. Umjesto toga, jačanjem vrijednosti obrazovanja i nauke kao javnog dobra, javne odgovornosti, zajedno s intelektualnim i moralnim vrlinama vođenom istraživačkom radoznalošću, izvrsnosti, otvorenosti i solidarnosti, možemo stvoriti najmoćnije alate za oblikovanje novog i poboljšanog društveno-političkog okruženja u Bosni i Hercegovini.

Da bismo uspješno odgovorili na brojne izazove koji će obilježiti mandatno razdoblje od 2023. do 2027., potrebno je osmisliti funkcionalne politike, iskustva i prakse, poticati timski rad i zajedničko rješavanje problema, s naglaskom na razvoj istraživačkih kapaciteta radi privlačenja dodatnih sredstava iz fondova Europske unije i drugih međunarodnih fondova. To su ključni alati za efikasno i brzo prevladavanje razvojnih prepreka. Saradnja u transformaciji i poboljšanju kvalitete nastavnog i istraživačkog procesa, s ciljem povećanja konkurentnosti u uvjetima smanjenja broja studenata, također je od vitalnog značaja za daljnji razvoj Fakulteta. Na kraju, jača saradnja na lokalnom i regionalnom nivou omogućava profiliranje Fakulteta kao relevantnog i utjecajnog aktera u naučnom i društvenom prostoru..

Nesumnjivo, nadolazeće razdoblje najavljuje transformacijsku fazu za obrazovanje i društvo u cjelini. Kao vodeća javna institucija u području društvenih nauka, Fakultet se mora pozicionirati kao ključni akter u osnaživanju sljedeće generacije lidera putem kvalitetnog obrazovanja, inoviranih kurikuluma i izvrsnosti u istraživačkom radu.

Prepoznajući ove izazove i njihove dugoročne posljedice, ovaj plan rada usmjeren je prema koordiniranom i integriranom pristupu, s naglaskom na stvaranje uvjeta za provedbu prilagodljivih, inovativnih i relevantnih akademskih programa. Također, naglasak na jačanju istraživačkog karaktera institucije ključan je za osiguravanje dodatnih prihoda za Fakultet. Za to je potrebna pojačana saradnja na lokalnom, regionalnom i međunarodnom nivou, razvoj istraživačkih kapaciteta, razmjena znanja i stvaranje saveza sa zainteresiranim stranama.

Ukratko, ovaj plan rada za razdoblje 2023. - 2027. treba služiti kao kompas koji usmjerava naše zajedničke napore prema ostvarenju vizije i misije Fakulteta. Temelji se na tri stupa koji su ključni za budućnost Fakulteta i njegovu ulogu u društvu.

1. Akademska izvrsnost i inovacije: Fakultet mora obnoviti svoju predanost akademskoj izvrsnosti kroz reviziju nastavnih programa, poticanje inovativnog okruženja za učenje i integraciju najnovijih istraživanja u nastavni proces. To uključuje prihvaćanje interdisciplinarnih studija, poticanje kritičkog razmišljanja i korištenje tehnologije radi olakšanog pristupa globalnim resursima.

2. **Angažman i saradnja:** Fakultet treba aktivno saradivati s zajednicom, javnim/vladinim institucijama, nevladinim organizacijama, privatnim sektorom i međunarodnim institucijama i organizacijama. Stvaranje partnerstava i saveza s domaćim i međunarodnim institucijama i organizacijama obogatit će akademsko i istraživačko okruženje, pružajući studentima različite perspektive i praktične uvide. Ova saradnja treba biti usmjerena na promoviranje građanske pismenosti i omogućavanje dijaloga o ključnim društveno-političkim pitanjima.

3. **Održivost i otpornost institucije:** Suočeni s demografskim, finansijskim i tehnološkim izazovima, od vitalne je važnosti da Fakultet ugradi održivost i otpornost u svoju organizacijsku strukturu. To uključuje raznolikost izvora prihoda i ulaganja kako bi se bili spremni za buduće finansijske izazove.

Misija, vizija, vrijednosti i ciljevi

U ovom programu rada polazim od dosadašnjih rezultata Fakulteta sa željom da ih dalje unaprijedimo. Kao društveno odgovorna institucija, sa akademskom izvršnošću i naučnoistraživačkim radom u predhodnom periodu smo se pozicionirali kao relevantan faktor u procesu oblikovanja javnih politika, informirali smo procese donošenja odluka u državi i regionu, produbili smo saradnju sa svim društvenim akterima. Veliki broj inicijativa, projekata i događaja demonstrira da smo poželjan partner domaćim i međunarodnim institucijama. Neredni period pruža priliku da naš Fakulteta stane rame uz rame sa našim partnerima u Evropi te da zauzme mjesto u bosanskohercegovačkom društvu koje mu i pripada. Naš Fakultet treba da postane nukleus društvene promjene bosanskohercegovačkog društva i primjer koji će slijediti svi fakulteti i javne ustanove. Ovaj plan rada za mandatno razdoblje 2023-2027. temelji se na viziji, misiji, vrijednostima i ciljevima koji će usmjeravati Fakultet političkih nauka prema izvrsnosti, inovacijama i društvenom doprinosu.

Vizija

Fakultet političkih nauka teži da razvija i unapređuje svoju poziciju vodeće akademske i naučno-istraživačke institucija u oblasti društvenih nauka u Bosni i Hercegovini. Cilj je poticati razvoj i implementaciju prilagodljivih, inovativnih i relevantnih studijskih programa, uz jačanje istraživačke dimenzije institucije.

Fakultet je vođen vizijom da bude ravnopravan sa srodnim evropskim institucijama i da služi kao jezgro za društvene promjene u Bosni i Hercegovini, postavlajući primjer drugim fakultetima i javnim ustanovama.

Misija

Fakultet političkih nauka posvećen je obrazovanju visokokvalitetnih, sposobnih, kreativnih i međunarodno konkurentnih stručnjaka kroz moderne metode nastave, učenja i istraživanja. Misija Fakulteta je doprinosti oblikovanju javnih politika, informiranom donošenju odluka i stvaranju društva zasnovanog na znanju u Bosni i Hercegovini kroz svoje akademske i istraživačke napore. Kao društveno odgovorna institucija, Fakultet aktivno sudjeluje u inicijativama, projektima i događanjima koja pokazuju posvećenost partnerstvu s domaćim i međunarodnim institucijama.

Za Fakultet političkih nauka da bi bio efikasan i značajan u evoluirajućem društvu, mora osnaživati i graditi ključne vrijednosti koje bi trebale biti temelj naše ustanove:

Osnovne vrijednosti:

1. **Akademski integritet:** Fakultet treba njegovati kulturu čestitosti i integriteta u akademskom radu. To uključuje obeshrabrivanje plagijarizma i varanja na ispitima, te promoviranje originalnog razmišljanja i kritičke analize.
2. **Etičko ponašanje:** Etička razmatranja trebaju biti integrirana u kurikulum. Studenti trebaju biti potaknuti da razumiju posljedice svojih postupaka i odluka u širem društvenom kontekstu te da njeguju osjećaj odgovornosti i odgovornog ponašanja.
3. **Transparentnost:** Transparentnost je od vitalnog značaja za osiguravanje povjerenja između Fakulteta kao institucije, studenata, nastavnog osoblja i šire zajednice. To uključuje jasnu komunikaciju, otvorenost o procesima donošenja odluka i osiguravanje da se djelovanje Fakulteta usklađuje s navedenim vrijednostima i ciljevima.

4. Inkluzivnost i različitost: Fakultet treba biti posvećen stvaranju raznolikog i inkluzivnog okruženja. To znači aktivan rad na tome da se osigura okruženje u kojem se svako osjeća cijenjenim i poštovanim bez obzira na rasu, spol, seksualnost, religiju ili socio-ekonomski status.

5. Inovativnost i prilagodljivost: U brzo mijenjajućem svijetu i izloženosti društvenim šokovima Fakultet mora biti prilagodljiv i njegovati duh inovacija među studentima i nastavnim osobljem. To uključuje prihvaćanje novih tehnologija, promoviranje interdisciplinarnih i transdisciplinarnih studija i poticanje kreativnog rješavanja problema.

6. Angažman u zajednici: Fakultet će poticati studente i osoblje na angažman u lokalnoj zajednici kroz učenje kroz praksu, partnerstva i druge oblike saradnje. To je način da se njeguje osjećaj društvene odgovornosti i pomaže studentima razumjeti utjecaj koji mogu imati u svijetu.

7. Cjeloživotno učenje: Poticanje kulture cjeloživotnog učenja je esencijalno. To ćemo postići pružanjem prilika za kontinuirano obrazovanje, stvaranjem mreža alumnista i promoviranjem pristupa obrazovanju vođenog znatiželjom.

8. Dobrobit i mentalno zdravlje: Mentalno zdravlje i dobrobit studenata i osoblja trebaju biti prioritet. To uključuje pružanje resursa za savjetovanje, stvaranje podrške i rješavanje svih problema koji bi mogli doprinijeti stresu ili problemima s mentalnim zdravljem.

9. Akademska sloboda i kritičko razmišljanje: Za Fakultet političkih nauka je neophodno da nastavi dalje osnaživati promociju akademskih sloboda i kritičkog razmišljanja. Studenti i članovi nastavnog osoblja trebaju biti potaknuti da istražuju različite perspektive i učestvuju u otvorenom dijalogu i raspravi.

Integracijom ovih vrijednosti u našu kulturu, upravljanje i kurikulum, Fakultet političkih nauka može pripremiti studente da budu odgovorni, promišljeni i učinkoviti doprinositelji društvu.

Ciljevi

1. **Izvrsnost u obrazovanju i istraživanju:** Razviti i implementirati inovativne i relevantne studijske programe te pojačati istraživačku dimenziju Fakulteta kako bi se osigurala izvrsnost u obrazovanju i istraživanju.
2. **Međunarodna saradnja i prepoznatljivost:** Kontinuirano proširivati i unaprijeđivati međunarodnu saradnju, i postići bolje pozicioniranje Fakulteta političkih nauka u evropskoj akademskoj zajednici.
3. **Jačanje kapaciteta i infrastrukture:** Ulagati u jačanje naučnih i infrastrukturnih kapaciteta, uključujući tehnološka rješenja, kako bi se osigurao kontinuirani rast i razvoj Fakulteta.
4. **Uključivanje zainteresiranih strana i partnerstvo s javnim institucijama:** Povećati suradnju s odgovarajućim društvenim akterima, uključujući alumni zajednicu kroz njezinu institucionalizaciju, te uspostaviti partnerstva s javnim institucijama u izradi strateških dokumenata i zajedničkih inicijativa.
5. **Razvoj ljudskih resursa:** Razviti strategiju napredovanja i upravljanja ljudskim resursima kako bi se osiguralo kontinuirano unapređenje nastavnog procesa i istraživanja.
6. **Doprinos društvu:** Aktivno sudjelovati u rješavanju izazova s kojima se suočava društvo Bosne i Hercegovine, promovirajući intelektualno vodstvo kroz inovacije, tehnologiju i poduzetništvo.

Predloženi program rada fokusiran je na ključne elemente potrebne za ostvarivanje postavljene vizije, misije i sa njima povezanih ciljeva. To su:

- 1) Nastavni proces, studentska pitanja i izvrsnost u obrazovanju i istraživanju;
- 2) Naučnoistraživački rad i publiciranje;
- 3) Međunarodna saradnja i prepoznatljivost;
- 4) Upisna politika, saradnja sa studentskim organizacijama i srednjim školama

- 5) Promocija Fakulteta i odnosi sa interesno-utjecajnim stranama (*Stakeholders*);
- 6) Unapređenje administrativnih procesa i razvoj i stručnog osoblja;
- 7) Prostorni kapaciteti i infrastruktura.

Nastavni proces, studentska pitanja i izvrsnost u obrazovanju i istraživanju

Fakultet političkih nauka treba da promoviše izvrsnost kao ključnu vrijednost u obrazovanju i istraživanju. Naš glavni cilj, uzimajući u obzir izazove navedene u uvodnom dijelu ovog programa, treba biti postizanje visokog kvaliteta i efikasnosti u obrazovnom procesu, pružajući nastavnom osoblju i studentima uvijete koji omogućavaju njihov lični razvoj i sticanje relevantnih kompetencija za budućnost i transformaciju akademskog rada i obrazovanja koja predstoji.

Fakultet političkih nauka će težiti da unaprijedi kulturu izvrsnosti i osiguranja kvaliteta u nastavi i istraživačkim procesima kroz kurikulum usmjeren ka studentima. Prvi korak je procjena potreba i interesa i studenata i članova nastavnog osoblja putem anketa i intervjuva. Ove informacije su od suštinskog značaja za oblikovanje kurikuluma koji ne samo da je u skladu sa interesima studenata već im pomaže u ostvarivanju karijernih ciljeva.

Kurikulum treba biti fleksibilan i modularan, omogućavajući studentima da biraju predmete i uključuju različite discipline za sveobuhvatnije obrazovanje. Važno je fokusirati se na razvoj ključnih vještina kao što su kritičko razmišljanje, analitičke sposobnosti, komunikacija i metodologije istraživanja. Praktične komponente obuke kao što su radionice, studije slučaja, simulacije i prakse treba integrirati u kurikulum kako bi se osiguralo iskustveno učenje. Naš temeljni princip treba biti otvoreno obrazovanje i otvorena nauka koje će studentima omogućiti proširivanje njihovih horizonta, sticanje relevantnih kompetencija za budućnost te unaprijediti njihovu zapošljivost u budućim poslovima i stvoriti temelje za njihov lični rast i ostvarenje interesa. Studenti su partneri u obrazovnom procesu koji trebaju da aktivno učestvuju u kreiranju programa, politika i procesa na Fakultetu.

Upotreba moderne tehnologije je neophodna. Kreiranje virtualnih okruženja za učenje, upotreba kuracije sadržaja vođene umjetnom inteligencijom i pružanje online resursa trebaju pomoći u znatnom poboljšanju iskustva učenja.

Kroz nekoliko predmeta potrebno je korištenjem postojećeg sistema za upravljanje učenjem (E-nastave) pilotirati praćenje napredovanja studenata i pružati personalizirane povratne informacije.

Poticat ćemo kolaborativno učenje tako što će se studenti u strogo mentorisanim grupama baviti projektima i istraživačkim radovima ili prezentacijama, čime ćemo njegovati kulturu zajedničkog učenja i mentorskog odnosa među studentima. Ovom pristupu treba dodati promjenu od tradicionalnih ispita postojeće kontinuirane evaluacije putem kvizova parcijalnih ispita ka pisanju izvještaja o projektima i prezentacija, razvoja studija slučaja, uključujući i samoevaluacije i međusobne procjene studenata.

Istraživanju treba dati primarni značaj, a to se može postići stvaranjem partnerstava sa institutima za istraživanje, vladinim/javnim institucijama, nevladinim organizacijama i industrijom. Razvoj nastavnog osoblja je još jedno područje na koje treba obratiti pažnju, sa redovnim programima obuke za osposobljavanje nastavnog osoblja o novim trendovima u poučavanju, istraživanju i tehnologiji.

Osigurat ćemo uvjete za rano uključivanje studenata u istraživački rad i učešće u naučnoistraživačkim projektima. Fakultet treba pružiti studentima mogućnost aktivnog učešća u istraživanju i stjecanju praktičnih vještina kroz istraživačke projekte, saradnju s profesorima i mentorima te pristup odgovarajućoj opremi i digitalnim alatima za istraživanje.

Kvalitet treba biti prioritet kroz osnaživanje odbora za kvalitet postojećim tehničkim osobljem i imenovanjem posebnog prodekana/ice za kvalitet kako bi se kontinuirano pratio i evaluirao procese nastave i istraživanja. Ovaj odbor treba koristiti povratne informacije studenata, recenzije kolega i analize ishoda učenja kako bi osigurao efikasnost kurikuluma.

Angažman u zajednici je ključan, a studente i nastavno osoblje treba poticati da se uključe u lokalnu i globalnu zajednicu kroz društveno koristan rad, razvoj politika, javne rasprave i društvene kampanje. Također, razvijanje međunarodnih partnerstava i poticanje studentskih i nastavnih programa razmjene, zajedničkih istraživačkih projekata i učešće na međunarodnim konferencijama pomoći će u globalnoj vidljivosti Fakulteta.

Afirmirat ćemo priznavanje i nagrađivanje izvrsnosti u nastavi i istraživanju kroz nagrade i certifikate kako bi motivisali studente i nastavno osoblje. Redovne evaluacije i povratne informacije trebaju biti integralni dio kurikuluma, s revizijama na osnovu povratnih informacija od strane studenata, nastavnog osoblja, bivših studenata i stručnjaka iz vladinih/nevladinih/poslovnih struktura.

U konačnici cilj nam je da negujemo institucionalnu kulturu koja cijeni izvrsnost, inovacije, integritet i društvenu odgovornost. To uključuje poticanje otvorenog dijaloga, transparentnosti, zajedničkog upravljanja i snažne mreže bivših studenata koja uključuje bivše studente u mentorstvo, gostujuća predavanja, radionice i saradnju.

Ovaj sveobuhvatan pristup usmjeren ka studentima treba postepeno uvesti uz angažovanje svih zainteresovanih strana, i kontinuirano usavršavanja na osnovu povratnih informacija i rezultata. Takav program je od presudnog značaja za stvaranje kulture izvrsnosti i osiguranja kvaliteta unutar Fakulteta političkih nauka.

Naučnoistraživački rad i publiciranje

Unapređenje naučne produktivnosti na Fakultetu političkih nauka i našeg uticaja u naučnom prostoru kroz publiciranje visokokvalitetnih radova u domaćim, regionalnim i međunarodnim relevantnim časopisima zahtijeva promišljen pristup koji integriše principe i institucionalne prakse, stvarajući tako pogodno okruženje za akademski rad.

Prije svega, ključno je njegovati kulturu istraživanja i inovacija. To podrazumijeva redovno održavanje seminara na kojima članovi Fakulteta mogu predstaviti svoj rad i učestvovati u

konstruktivnom dijalogu. Takve interakcije ne samo da pružaju neprocjenjive povratne informacije, već također potiču razmjenu ideja. Paralelno s tim, neophodno je poticati inovacije stvaranjem prostora i foruma u kojima članovi fakulteta i studenti mogu eksperimentirati s novim konceptima i metodologijama.

Fakultet će aktivno promovirati interdisciplinarnu i transdisciplinarnu saradnju. Složena priroda društveno-političkih pitanja zahtijeva korištenje uvida iz različitih oblasti. Partnerstva između različitih odsjeka na Fakultetu mogu biti izvor novih perspektiva i istraživanja. Proširivanje ovog duha saradnje izvan granica institucije jednako je važno; izgradnja mreže sa drugim fakultetima, univerzitetima i istraživačkim institucijama na domaćem, regionalnom i međunarodnom nivou može eksponencijalno proširiti dubinu i opseg istraživanja članova Fakulteta.

Kako bi podržao ove napore, ključno je ulagati u resurse i infrastrukturu. Pružanje prilika za kontinuirani profesionalni razvoj i obuku osigurava da članovi Fakulteta nastave usavršavati svoje vještine i biti u toku sa napretkom u svojoj oblasti.

Još jedan temelj je internacionalizacija. Poticanje studenata i članova Fakulteta na učestvovanje u programima razmjene i studiranju u inostranstvu poboljšava njihov globalni pogled, što je od suštinskog značaja u sve povezanijem svijetu. Također, poticanje međunarodne istraživačke saradnje može dovesti do bogatijih uvida, kombinirajući različita iskustva i znanja.

Etika je vodilja u bilo kojem akademskom nastojanju. Stoga je bitno osigurati da sva istraživanja budu utemeljena na integritetu. Pružanje obuke u istraživačkoj etici i uspostavljanje jasnih politika korak je u tom smjeru. Osim toga, važno je promovirati transparentnost i mogućnost ponavljanja istraživanja putem praksi otvorene nauke.

Angažman zajednice je također ključan element. Uključivanje prakse u kurikulum povezuje akademsko učenje s društvenim radom. Osim toga, članove Fakulteta treba poticati da

doprinosu raspravama o politikama, čime se osigurava da njihova istraživanja imaju opipljiv utjecaj na društvo.

U pogledu evaluacije koristiti ćemo raznolike i uravnotežene metrike. To bi trebalo uzeti u obzir ne samo količinu, već i kvalitetu istraživanja. Uspostavljanje kulture recenzije i povratnih informacija za interna istraživanja prije njihovog slanja časopisima ili konferencijama može uvelike poboljšati standard naučnog rada.

Financiranje je često usko grlo za istraživanje, a osiguravanje dovoljnih sredstava i grantova može potaknuti naučnu produktivnost. Uspostavljanje programa internih grantova koji mogu pružiti početna sredstva za istraživačke projekte članova fakulteta, te pružanje podrške u prijavi za vanjske grantove i finansiranje, strategije su koje ću koristiti.

Na kraju, promoviranje otvorenog pristupa i osiguravanje širenja stečenog znanja je neophodno. Poticanje članova Fakulteta na objavljivanje u časopisima otvorenog pristupa može proširiti doseg njihovih istraživanja. Također, važno je uključiti javnost putem događanja, društvenih medija i drugih kanala kako bi se širilo znanje.

Poticanje uključivanja studenata u istraživanje kroz prilike za pomoć u istraživačkim projektima članova Fakulteta i razvijanje programa koji omogućavaju studentima BA/MA studija da provode vlastite istraživačke projekte također je od suštinske važnosti.

Spajanjem ovih principa i institucionalnih praksi može se stvoriti okruženje koje je pogodno ne samo za unapređenje naučne produktivnosti i uticaja Fakulteta, već također ima dalekosežne implikacije za akademsku zajednicu i društvo u cjelini. Primjenom ovih strategija, Fakultet političkih nauka može igrati ključnu ulogu u napretku naučnog istraživanja i doprinijeti rješavanju složenih političkih izazova koji stoje pred savremenim bosanskohercegovačkim društvom.

Međunarodna saradnja i prepoznatljivost

Fakultet političkih nauka, kao visokoobrazovna institucija koje djeluje u zemlji koja je historijski bila na raskrižju kultura i ima specifična recentna društveno-politička iskustva trebao bi iskoristiti date okolnosti za svoju vidljivost i rast.

Fakultet političkih nauka u je vrlo aktivan u bilateralnim sporazumima i univerzitetskim programima Erasmus+ mobilnosti za akademsko osoblje, administrativno osoblje i studente. Međutim, potrebno je nastaviti dodatno poticati sudjelovanje studenata svih ciklusa te akademskog i stručnog osoblja u programima mobilnosti. Učešće u tim programima omogućuje upoznavanje s funkcionalnim sistemima drugih sličnih fakulteta u Evropi te usvajanje i primjenu pozitivnih iskustava iz tih institucija.

Osim toga, programi mobilnosti značajno doprinose uspostavljanju i širenju profesionalnih kontakata, što otvara mogućnosti za sudjelovanje u zajedničkim projektnim aktivnostima i koautorstvu akademskih radova, općenito povećavajući vidljivost Fakulteta političkih nauka i njegovih članova, studenata i saradnika.

Fakultet političkih nauka trenutno realizira dva međunarodna master programa. Svjesni smo da postoji znatan neiskorišten potencijal za uspostavu međunarodnih magistarskih programa sa zajedničkim i dvojnim diplomama. Sudjelovanje u takvim programima omogućilo bi članovima Fakulteta održavanje predavanja na domaćim i inostranim fakultetima, mentoriranje domaćih i stranih studenata, unaprjeđenje njihovih nastavnih vještina i kompetencija kroz nastavu na stranim jezicima te povećanje nivoa naučno-istraživačkog rada. To će pozitivno utjecati na ugled i poziciju Fakulteta, te generirati finansijske prihode koji bi se mogli uložiti u nabavu nove opreme, poboljšanje finansijskog statusa zaposlenika te finansiranje naučnih i nastavnih aktivnosti.

Kao interni potencijal, Fakultet ima za cilj iskoristiti iskustva kolega koji su sudjelovali u značajnom broju međunarodnih projekata i razmjena kako bi svoja iskustva prenijeli na drugo nastavno osoblje u cilju povećanja broja članova Fakulteta i suradnika koji sudjeluju u tim programima, što može doprinijeti jačanju međunarodnog umrežavanja i saradnje u akademskom pisanju i razvoju projektnih aplikacija.

U okviru programa Erasmus+ Fakultet bilježi sve veći broj dolaznih stranih studenata. Kako bi se privuklo što više stranih studenata, osim jačanja međunarodne komponente nastavnih planova i programa Fakulteta, potrebno je razviti komercijalne interdisciplinarnе programe i diplomske programe koji bi omogućili povećanje vlastitih prihoda Fakulteta i adekvatnu nadoknadu osoblju uključenom u provedbu takvih programa.

Međunarodna saradnja pomaže studentima i članovima Fakulteta razumjeti raznolikost i složenost različitih kultura i društava. Osim toga, saradnja s međunarodnim subjektima omogućuje nastavnicima i saradnicima da se uključi u zajedničke istraživačke i razvojne projekte, čime se poboljšava znanje u različitim disciplinama. Poboljšana reputacija kroz međunarodne angažmane prirodna je posljedica, koja pak privlači talentirane studente i članove fakulteta.

Kako bi se dodatno potaknula međunarodna suradnja, ključno je da Fakultet usvoji određene prakse. Proaktivno uspostavljanje partnerstava sa srodnim fakultetima i institucijama diljem svijeta od temeljne je važnosti. Trebalo bi poticati programe razmjene nastavnog osoblja jer oni pomažu u razmjeni i multipliciranju ideja i jačanju veze među institucijama.

Treba razviti internacionalizirani kurikulum koji uključuje strane jezike, kulturne studije i globalna i specifična regionalna i lokalna društveno-politička pitanja. Fakultet bi trebao služiti kao središte za međunarodne događaje kao što su konferencije i radionice na kojima se okupljaju ljudi iz različitih sredina.

Integriranjem tih ovih i postavljanjem jasnih ciljeva, Fakultet će ojačati svoje napore u međunarodnoj saradnji, doprinoseći razvoju kao dinamičnog, raznolikog i globalno

angažiranog obrazovno-istraživačkog centra. Ključno je stvoriti okruženje koje potiče kulturnu razmjenu i akademsku saradnju, u konačnici potičući ideju globalnog građanstva i društvenu odgovornost među studentima i nastavnicima.

Upisna politika, saradnja sa studentskim organizacijama i srednjim školama

Fakultet političkih nauka aktivno je posvećen unapređenju položaja i uspjeha svojih studenata te je usmjeren na privlačenje najboljih maturanata zainteresiranih za društvene nauke. Fakultet će usvajati set pažljivo osmišljenih strategija koje ne samo da potiču akademsku izvrsnost već osiguravaju i praktičnost i relevantnost stečenih znanja.

Jedan od ključnih aspekata koji osigurava sticanje dodatnog znanja i iskustva studenata je proširivanje i obnavljanje saradnje s vladinim i nevladinim institucijama. To omogućava studentima da se uključe u praktična iskustva učenja, što je neprocjenjivo u dopuni teorijskog znanja. Praktično učenje je posebno relevantno u političkim naukama, jer studentima pruža razumijevanje stvarnih političkih procesa i dinamike.

Učeci iz prošlih inicijativa, Fakultet je pokrenuo implementaciju novog projekta dugoročnog volontiranja. Ova inicijativa proširena je na različite funkcionalne jedinice Fakulteta. Učestvovanje u takvim programima ne samo da pomaže studentima u razvijanju ključnih vještina, već im pruža i certifikate koji mogu biti vrijedni prilikom prijave za posao kao dokaz radnog iskustva.

Fakultet političkih nauka aktivno će osiguravati da sredstva budu dostupna za studentsku asocijaciju SPONA i poticati studente na učestvovanje u raznim događajima i takmičenjima na državnom ili međunarodnom nivou. Redovni sastanci s predstavnicima studenata održavat će se kako bi se osiguralo da se glasovi studenata čuju i uzimaju u obzir u procesima donošenja odluka.

Poseban naglasak stavlja se na privlačenje visokokvalitetnih maturanata zainteresiranih za društvene nauke. To se postiže kontinuiranim aktivnostima koje uključuju organiziranje debata o ključnim društveno-političkim pitanjima s učenicima završnih razreda srednjih škola, organiziranje posjeta Fakultetu političkih nauka izvan službenog Dana otvorenih vrata, kreiranje marketinškog sadržaja usmjerenog na maturante na društvenim mrežama, te organiziranje programa namjenjenim srednjoškolcima unutar Instituta za društvena istraživanja i Centra za cjeloživotno učenje.

Fakultet ima za cilj povećati upis studenata u prvi ciklus, kao i motivirati studente da nastave svoje master studije na Fakultetu političkih nauka. Kampanje na društvenim mrežama koje ciljaju studente završnih godina, uvođenje praktičnih sadržaja kao što su učešće na konferencijama, debatnim takmičenjima, radionicama i simulacijama, neke su od pristupa koji će se primjenjivati.

Kao dugoročni cilj, Fakultet političkih nauka nastoji postati ne samo mjesto za učenje već i središte za druženje. To stvara čvršću vezu među studentima te između studenata i nastavnog osoblja. Osjećaj pripadnosti određenoj društvenoj grupi ili mjestu može pozitivno utjecati na kvalitetu obrazovanja i života studenata te nam je cilj da to postignemo i na Fakultetu. Ovakvo okruženje ih potiče da nastave sa svojim studijem i sudjeluju u izvannastavnim aktivnostima.

Fakultet stoji kao mjesto otvoreno za sve pozitivne ideje od strane studenata, ali i srednjoškolaca zainteresiranih za društvene nauke. Svi resursi stavljaju se na raspolaganje studentima kako bi se kroz studiranje pripremili za budućnost i naučili proaktivnom djelovanju.

Fakultet političkih nauka želi ne samo da bude aktivno uključen u prenošenje znanja već i u oblikovanje svestranih pojedinaca koji su sposobni dati značajne doprinose društvu. Kroz saradnju, praktično iskustvo, poticanje učešća studenata i stvaranje osjećaja zajednice, Fakultet želi biti uspješan u svojoj misiji.

Promocija Fakulteta i odnosi sa interesno-utjecajnim stranama (Stakeholders)

U posljednjih nekoliko godina, Fakultet političkih nauka (FPN) realizirao je redizajn i modernizaciju svoje web stranice, uspostavio službene račune na društvenim mrežama kao što su Facebook, Twitter i Instagram, i počeo sa promocijom putem tih kanala. Osim toga, organizacija Dana otvorenih vrata postepeno se poboljšavala, a brojne aktivnosti i javni događaji koje smo organizirali privlačile su stalnu medijsku pažnju.

Gledajući u budućnost, FPN će biti posvećen primjeni ažurirane komunikacijske strategiju usmjerenu na različite ključne skupine: sadašnje i buduće studente, nastavno i administrativno osoblje, bivše studente s FPN-a, vladine institucije i lokalnu zajednicu, obrazovne i istraživačke partnere (škole, centre za socijalni rad, medijske organizacije itd.), privatni sektor, međunarodne organizacije te domaće i međunarodne istraživačke institucije.

Jedan od mojih primarnih ciljeva je unaprijediti internu komunikaciju, ne samo poboljšanjem i jačanjem odnosa unutar Fakulteta, već i osiguravanjem pravovremene i efikasne distribucije informacija članovima osoblja o svim relevantnim događajima i zbivanjima.

Kako bih to postigao, organizirat ću neformalne sastanke tijekom svog mandata, gdje možemo raspravljati o akademskim temama i predložiti praktična rješenja za poboljšanje rada institucije. Da bi se izbjegli organizacijski i logistički izazovi u budućnosti, Fakultet će implementirati centralizirano planiranje događaja i kalendar raspoređivanja prostorija pomoću paketa programa Office 365.

Kao odgovor na komunikacijske zahtjeve sadašnjih i budućih učenika, Fakultet će optimizirati korištenje postojećih platformi društvenih medija i uspostaviti Viber zajednicu. Nadalje, postojeći studentski blog ćemo konačno registrirati pod (.ba) domenskim imenom s UTIC-om

i pretvoriti u web portal, koji služi kao platforma za studente Komunikologije kako bi stekli praktično iskustvo.

Nabavkom opreme koja je u toku stvorit ćemo uvjete za pokretanje fakultetskog podcasta koji će biti platforma za praktičan rad studenata, ali i adresiranje najvažnijih društveno-političkih tema, promociju novih izdanja FPN i sl.

Osim toga, uvest će se automatizirani sistem, kao što su bilteni, kako bi se definiranim ciljnim skupinama pružila redovna ažuriranja, uključujući dvomjesečni pregled aktivnosti Fakulteta i naših nastavnika i saradnika.

Kako bi se podržala promocija upisa u školu, implementirat će se automatizirana e-mail usluga (slična platformi Sendinblue ili sličnim platformama). Ova će usluga omogućiti slanje personaliziranih e-mail poruka pojedincima koji su pokazali interes za programe FPN na bilo kojem nivou, uključujući one koji su posjetili srednje škole, sudjelovali na događanjima na FPN-u ili sudjelovali u aktivnostima FPN u bilo kojem drugom svojstvu.

Dvaput godišnje, pisma u kojima su sažeta potencijalna područja za saradnju bit će upućena međunarodnim organizacijama i drugim partnerima koji su ranije surađivali i sponzorirali događaje na Fakultetu političkih nauka.

Osnovni je aspekt poboljšanja promocije Fakulteta i poticanja odnosa sa stakeholderima osnivanje Alumni asocijacije FPN-a. Obzirom da to zbog specifičnih okolnosti u prethodnom mandatu nismo mogli adekvatno i kvalitetno implementirati, u 2024. godini bit će stvorena baza podataka alumnista koji su završili magisterij ili doktorski studij na FPN te će biti organiziran osnivački sastanak udruženja alumnista. Alumni asocijacija neće samo pomoći u održavanju veze između bivših studenata i FPN, jačajući njihov osjećaj pripadnosti, već će također igrati ključnu ulogu u promoviranju Fakulteta. U sklopu tih nastojanja pokrenut će se i pilot projekt mentorstva, gdje će uspješni studenti u dobiti mentorska stažiranja.

Počevši od kraja 2024.godine, FPN će u saradnji s alumni asocijacijom i partnerima redovito organizirati godišnje prijeme za definirane ciljne skupine, dodatno jačajući odnose i angažman sa relevantnim akterima i bivšim studentima.

Unapređenje administrativnih procesa i razvoj i stručnog osoblja

Fakultet političkih nauka nalazi se na pragu interne transformacije, posebice u upravljanju administrativnim procesima i timskoj saradnji s administrativnim osobljem. Tom se transformacijom nastoji poboljšati efikasnost u svim postupcima. Jedan od primarnih ciljeva je usklađivanje i ubrzavanje procesa usklađivanja Kolektivnog ugovora sa specifičnim segmentima administrativnog rada kroz blisku suradnju sa Odborom sindikata Fakulteta i Centralnim odborom Sindikata Univerziteta u Sarajevu.

Osim toga, Fakultet prepoznaje potrebu za smanjenjem radnog opterećenja trenutnog administrativnog osoblja zapošljavanjem tehničkog sekretara i drugog nedostajućeg pomoćnog osoblja. Kako bi se bolje upravljalo ljudskim resursima, uspostaviti će se digitalna arhiva za dosjee zaposlenika, čime će se olakšati dugoročna pohrana i jednostavan pristup ličnim dokumentima.

Osim toga, od ključne je važnosti osigurati kontinuirani razvoj postojećih vještina i stjecanje novih među administrativnim osobljem. Time će se olakšati i ubrzati izvršavanje zadataka te stvoriti kompetentno osoblje sposobno za primjenu svojih znanja i vještina u cilju postizanja određenih rezultata.

Ključni je dodatak uključivanje tehnoloških alata, kao što je digitalizacija poslovanja koju smo pokrenuli radi automatizacije ponavljajućih zadataka, čime se pojednostavnjuju administrativni postupci. To može drastično poboljšati efikasnost u realizaciji procesa priznavanja i ekvivalencije, provjere diploma, odgovora na zahtjeve i sl.

Pokrenut ćemo i provoditi programe uzajamnog osposobljavanja među administrativnim osobljem. To će služiti dvostrukoj svrsi: prvo, poboljšanju vještina osoblja i drugo, osiguravanju neometanog odvijanja operacija tokom perioda intenzivnijeg opterećenja ili u slučaju odsutnosti osoblja.

Nadalje, Fakultet će poticati mentorstvo i uspostaviti programe vođenja unutar pravnog odjela. Iskusne članove administrativnog osoblja trebalo bi poticati na mentorstvo novih ili mlađih članova osoblja. Od ključne je važnosti i uključivanje studenata i nastavnog osoblja u unapređenje administrativnih procedura. To se može postići uspostavom mehanizma za povratne informacije koji će omogućiti predlaganje poboljšanja u administrativnim postupcima. Saradnja s vanjskim organizacijama, uključujući druge institucije i upravna tijela, važna je za učenje i usvajanje najboljih praksi.

Procjena učinkovitosti trebala bi biti kontinuirani proces s redovitim procjenama koje se temelje na dobro definiranom skupu parametara. Izvrsnost u radu treba priznati i nagraditi različitim poticajima koji su u skladu sa propisima Univerziteta i Kantona Sarajevo.

Kako bi se reformama u administrativnom sektoru efikasno upravljalo, Fakultet će u septembru 2023.godine osnovati radnu grupu posvećenu modernizaciji administrativnih postupaka koja će do kraja godine dati prijedlog poboljšanja koja će se implementirati. Osim toga, Fakultet će pružiti mogućnosti za profesionalni razvoj putem vanjskog osposobljavanja i kurseva kako bi se osiguralo da administrativno osoblje bude upoznato s najnovijim trendovima i najboljim praksama u upravljanju obrazovanjem.

Efikasni komunikacijski kanali ključni su i za administrativnu učinkovitost. Redovni sastanci mogu stvoriti povoljno i kohezivno radno okruženje.

Kroz sistemsku provedbu ovih koraka, Fakultet političkih nauka će stvoriti organiziran, efikasan administrativni odjel koji može odgovoriti budućim izazovima i biti neprocjenjiv resurs za Fakultet, studente i druge korisnike usluga. Krajnji je cilj poboljšati obrazovne usluge i osigurati uspješno ostvarenje dugoročnih ciljeva Fakulteta.

Prostorni kapaciteti i infrastruktura

Fakultet političkih nauka, suočavajući se sa ograničenim prostornim kapacitetima, poduzima važne korake u optimizaciji i unapređenju raspoloživog prostora. Renoviranjem i brendiranje određenih prostorija, unapređenje energetske efikasnosti zgrade i kreiranje novih funkcionalnih prostora za učenje i rad čine osnovne pravce djelovanja u ovom segmentu.

1. Dodatno renoviranje i brendiranje prostora: Finalizirat ćemo transformaciju stare čitaonice u multimedijalnu salu, te uz salu 12 nastaviti sa renoviranjem i brendiranjem dodatnih prostora. Ovo će uključivati i potragu za sponzorima koji će pomoći u opremanju i renoviranju učionica i zajedničkih društvenih prostora, stvarajući prostor koji je prilagođen potrebama modernog obrazovanja.

2. Unapređenje energetske efikasnosti: Ažurirali smo procjenu energetske efikasnosti i pripremili aplikaciju za projekt podrške Fonda za zaštitu okoliša radi utopljanja zgrade kako bi doprinijeli poboljšanju radnog okruženja. Ovo će rezultirati ugodnijom klimom u zgradi tokom različitih godišnjih doba i smanjenju troškova energije.

3. Prilagodba prostora za osobe sa invaliditetom**: U suradnji sa lokalnim vlastima i sponzorima, Fakultet će obnoviti sanitarni čvor i prilagoditi prostor u prizemlju kako bi bio pristupačan i funkcionalan za osobe sa invaliditetom. Stavit ćemo u funkciju postojeći lift te napraviti promjene u pogledu ulazne rampe.

4. Informatički laboratorij: Transformacijom info sale u informatički laboratorij, studentima će se omogućiti praktično učenje kroz korištenje specijaliziranog softvera za kvantitativnu i

kvalitativnu analizu podataka. Ovo će poboljšati njihove vještine i pripremiti ih za tržište rada.

5. Prostor za odmor za osoblje: Stvaranje prostora za odmor sa mini kuhinjom i udobnim prostorom za sjedenje omogućit će osoblju da se opusti i socijalizira tokom pauza. Ovo je važno za poboljšanje radnog ugođaja i produktivnosti.

6. "Društveni prostor" za studente: Fakultet je počeo sa renoviranjem prostorija SPONA i njihovom transformacijom u "društveni prostor" za studente koji će omogućit studentima da se opusti, socijalizira tokom pauza ili nakon predavanja.

7. Kreiranje "fleksibilnog radnog prostora": u holu Fakulteta gdje su ranije bili postavljeni računari bit će urešen tzv. "fleksibilni radni prostor" u kojem studenti ili bilo koji posjetilac Fakulteta može koristiti računar, pristupiti online resursima za istraživanje i sl. uz poštivanje svih sigurnosnih mjera.

8. Estetsko uređenje enterijera: Kroz dekoraciju prostora fotografijama i cvijećem, Fakultet teži stvaranju elegantnog i modernog ambijenta koji će biti poticajan za učenje i rad.

U konačnici, kroz ove inicijative, Fakultet političkih nauka teži stvaranju okruženja koje će omogućiti kvalitetno obrazovanje, poticajnu atmosferu za učenje i rad, te odgovorno i održivo upravljanje resursima.

Zaključak

Plan rada koji sam predstavio je zasnovan na realnim i ostvarivim ciljevima u četverogodišnjem mandatnom razdoblju dekana na Fakultetu političkih nauka. Kroz ovu prezentaciju, naglasio sam koliko su ljudski resursi ključni u postizanju ovih ciljeva i kako je za uspjeh neophodna kolektivna predanost i angažman.

Bitno je shvatiti da je Fakultet mjesto gdje se oblikuju misli i ideje koje će utjecati na društvo u kojem živimo. Zato je od presudne važnosti da se u ovoj instituciji njeguju najviši standardi kvalitete u nastavi i naučno-istraživačkom radu te da se ostvari saradnja s drugim relevantnim institucijama, sektorima i zainteresiranim stranama (stakeholder).

Ako mi ukažete povjerenje izborom za dekana, obećavam da ću svoju dužnost obavljati s integritetom, posvećenošću i poštovanjem prema pravdi, zakonitosti i dostojanstvu. Želim naglasiti da će suradnja i otvorenost prema konstruktivnim kritikama i sugestijama biti temeljni principi moga rada i rada mog tima.

S vašom podrškom, ovaj plan rada može biti kamen temeljac za jačanje Fakulteta u godinama koje dolaze. Pozivam sve vas, od nastavnog osoblja do studenata, da se aktivno uključite u ostvarivanje ovog programa i da zajedno radimo na stvaranju pozitivnih promjena za naš Fakultet.

Zajedno možemo postići velike stvari za dobrobit svih nas i za generacije koje dolaze.

DODATAK: Pregled specifičnih ciljeva po sekcijama programa

Ciljevi povezani sa nastavnim procesom, studentska pitanja i izvrsnost u obrazovanju i istraživanju

1. Pобољшanje kurikuluma:

- Specifično: Kontinuirano pregledati i ažurirati kurikulum kako bi se osiguralo da je usklađen s aktualnim naučnim trendovima u društvenim naukama.
- Mjerljiva: Provesti promjene u najmanje 80% predmeta.
- Ostvarivo: prikupiti informacije od fakulteta i vanjskih stručnjaka.
- Relevantno: Moderni kurikulum je neophodan za kvalitetno obrazovanje.
- Vremensko ograničenje: Dовršite prvi pregled i ažuriranje u sljedećoj akademskoj godini.

2. Mehanizam evaluacije i povratnih informacija studenata:

- Specifična: Razviti sveobuhvatan sistem povratnih informacija studenata.
- Mjerljiva: Osigurajte stopu odgovora od 70% od studenata.
- Ostvarivo: Pružanje poticaja za učestvovanje.
- Relevantno: Povratne informacije studenata ključne su za poboljšanje kvalitete podučavanja.
- Vremenski ograničeno: Pokretanje sistema u nadolazećem semestru.

3. Kvaliteta rezultata istraživanja:

- Specifično: Poboljšati kvalitetu istraživačkih publikacija.
- Mjerljivo: Udvostručite broj publikacija u utjecajnim časopisima.
- Ostvarivo: Pružanje podrške u pisanju i objavljivanju kroz radionice i tehničku podršku.
- Relevantno: Visokokvalitetnim istraživanjima povećava se ugled institucije.

- Vremenski ograničeno: Postići u sljedeće tri godine.

4. Integracija tehnologije u nastavi:

- Specifično: Integrirajte tehnologiju u nastavne prakse kako biste poboljšali iskustvo učenja.

- Mjerljivo: Uključite tehnološke alate u najmanje 30% predmeta.

- Postići: Pružiti obuku i podršku nastavnom osoblju u tehnološkoj integraciji.

- Relevantno: Tehnologija može olakšati moderno, angažirano i efikasno učenje.

- Vremenski ograničeno: Potpuna integracija u tri akademske godine.

5. Program uzajamnog tzv. peer mentorstva:

- Specifična: Uspostaviti program mentorstva za studente BA studija.

- Mjerljivo: Upisati u program mentorstva najmanje 20% studenata BA studija.

- Ostvarivo: Angažiranje i obuka starijih studenata kao peer mentora.

- Relevantno: uzajamnim mentorstvom mogu se poboljšati akademski rezultati i stope ostanka studenata/nastavka studija na drugom ciklusu na Fakultetu .

- Vremenski ograničeno: Pokrenite program u nadolazećoj akademskoj godini.

6. Poboljšanje uvjeta rada u učionici:

- Specifična: Poboljšati uvjete rada i učenja u učionicu za bolje iskustvo učenja i rada.

- Mjerljivo: Nadogradite 50% učionica s poboljšanom opremom i i tehnologijom.

- Ostvarivo: Dodijelite proračun i odredite prioritete učionicama na temelju upotrebe.

- Relevantno: povoljno okruženje ključno je za učinkovito učenje.

- Vremenski ograničeno: Kompletna nadogradnja u sljedeće tri godine.

7. Studentski klubovi za lični i profesionalni razvoj:

- Specifičan: Poticanje stvaranja i sudjelovanja u studentskim klubovima .

- Mjerljiva: Olakšati formiranje najmanje pet novih studentskih klubov i osigurati da su 30% studenata uključeni u klubove.
- Ostvarivo: Osigurati prostor, resurse i savjetnika za studentske klubove.
- Relevantno: Izvannastavne aktivnosti pridonose upotpunjavanju obrazovanja.
- Vremenski ograničeno: Postići to u sljedeće dvije akademske godine.

8. Procjena ishoda učenja:

- Specifično: Razviti sveobuhvatni sistem za procjenu ishoda učenja studenata.
- Mjerljiva: Provesti procjenu u svim predmetima i osigurati da najmanje 80% nastavnika sudjeluje.
- Postići: Osposobiti nastavno osoblje u metodama procjene i integrirati sistem u postojeći kurikulum.
- Relevantno: Razumijevanje i poboljšanje ishoda učenja ključno je za kvalitetu podučavanja.
- Vremenski ograničeno: Provedba sistema u sljedeće dvije akademske godine.

9. Program razvoja studentskog liderstva:

- Specifično: Pokretanje programa razvoja studentskog vodstva kako bi se potaknule vještine vođenja.
- Mjerljivo: Upisati najmanje 25% studenata u programu vođenja.
- Ostvarivo: Razviti kurikulum za vještine vođenja i organizirati radionice i događanja.
- Relevantno: Liderske vještine ključne su za uspjeh u karijeri i osobni razvoj.
- Vremenski ograničenje: Pokrenite program u sljedećoj akademskoj godini.

Ciljevi u oblasti naučnoistraživačkog rada i publiciranja

1. Uspostaviti mjesečni istraživački seminar

- Specifično: Organizirati mjesečne seminare na kojima članovi fakulteta i studenti predstavljaju svoja istraživanja za promociju dijaloga o istraživanjima i povratnih informacija kolega.
- Mjerljiv: domaćin najmanje 10 seminara u akademskoj godini.
- Ostvarivo: Koristite članove fakulteta i studente kao govornike, i alocirati sredstva za potrebe osvježenja i materijala.
- Relevantno: unapređuje kulturu istraživanja i inovacija.
- Vremensko ograničenje: Postići u sljedećoj akademskoj godini.

2. Stvaranje interdisciplinarnih inicijativa za saradnju u istraživanju

- Specifično: Potaći saradnju između odsjeka unutar Fakulteta za interdisciplinarnih istraživačkih projekata.
- Mjerljivo: Pokrenuti najmanje 3 interdisciplinarnih istraživačkih projekata u prvoj godini.
- Ostvarivo: formirati odbor za utvrđivanje potencijalnih tema.
- Relevantno: bavi se složenom prirodnom društveno-političkim pitanjima.
- vremenski ograničeno: provesti u sljedećih 18 mjeseci.

3. Provesti obuku za etiku istraživanja

- Specifično: Razviti i provesti obuku iz etike istraživanja za sve nastavnike, saradnike i studente.
- Mjerljivo: 70% nastavnika i studenata proći obuku u prvoj godini.
- Ostvarivo: Izradite materijale za obuku i dodijelite vrijeme za obuku.
- Relevantno: osigurava integritet i etičke standarde u istraživanju.
- Vremensko ograničenje: Pokretanje u sljedećoj akademskoj godini.

4. Angažman zajednice u razvoju kurikuluma

- Specifično: Integrirati angažman zajednice i prakse iz stvarnog svijeta u kurikulum.
- Mjerljivo: Integrirati najmanje 2 projekta u zajednici u kurikulum.

- Ostvarivo: Saradivati s lokalnim organizacijama.
- Relevantno: povezuje akademsko učenje s društvenim radom.
- Vremenski ograničeno: Provedba u kurikulumu u sljedeće 2 godine.

5 Promoviranje objavljivanja otvorenog pristupa

- Specifično: Potaknuti članove Fakulteta da objavljuju u časopisima s otvorenim pristupom.
- Mjerljivo: Povećajte broj publikacija s otvorenim pristupom za 30%.
- ostvarivo: pružiti informacije o opcijama otvorenog pristupa i podršci tokom postupka objavljivanja.
- Relevantno: poboljšava doseg rezultata istraživanja.
- Vremenski ograničeno: Postignuti to u sljedeće 2 godine.

6. Uključi studente u istraživačke programe i projekte

- Specifično: Razviti programe koji omogućuju studentima magistarskih studija da provode vlastite istraživačke projekte.
- Mjerljivo: Pokretanje programa s najmanje 10 studenata koji sudjeluje u prvoj godini.
- Ostvarivo: osigurati mentorstvo i finansiranje Fakulteta putem internih sredstava.
- Relevantno: Uključuje studente u istraživanje, razvija svoje vještine i interes.
- Vremenski ograničeno: pokretanje u sljedećih 18 mjeseci.

7. Unaprijediti istraživačke infrastrukture i resurse

- Specifično: Nadogradnja i proširenje istraživačke infrastrukture, resursa i digitalnih alata.
- Mjerljivo: Uložite u nadogradnju infrastrukture za istraživanje, povećajte bibliotečke resurse za 15% i predstaviti 3 nova digitalna alata.
- Ostvarivo: dodijeliti sredstva i tražiti partnerstva ili bespovratna sredstva za poboljšanje resursa.
- Relevantno: dobro opremljena infrastruktura ključna je za visokokvalitetna istraživanja.

- Vremenski ograničeno: Dovršiti nadogradnje u naredne 3 godine.

8. Uvesti godišnju nagradu za učinak u istraživanju i angažmanu

- Specifično: Nagrađivanje članova fakulteta i studenata čije istraživanje ima značajan društveni utjecaj i angažman.

- Mjerljivo: Distribuirati najmanje 3 nagrade godišnje.

- Ostvarivo: stvoriti odbor za dodjelu i dodijeliti sredstva za nagrade.

- Relevantno: potiče istraživanja koja imaju opipljiv utjecaj na društvo.

- Vremenski ograničeno: Predstavite nagrade u nadolazećoj akademskoj godini.

9. Izrada strategije komunikacije o istraživanju

- Specifično: Razviti strategiju za saopćavanje rezultata istraživanja široj javnosti putem različitih kanala.

- Mjerljivo: Povećajte angažman javnosti za 30% i objavite najmanje 6 članaka/priloga u glavnim medijima.

- Ostvarivo: Iskoristite društvene medije, tradicionalne medije i javne događaje.

- Relevantno: osigurava da rezultati istraživanja dopru do šire publike, čime se povećava ugled institucije.

- vremenski ograničena: provedba strategije tokom sljedeće 2 godine.

10. Razvijanje radionica istraživačkih vještina za studente

- Specifično: Organizirati radionice usmjerene na razvoj istraživačkih vještina među studentima preddiplomskih i diplomskih studija.

- Mjerljivo: Provesti najmanje 3 radionica godišnje s prisutnošću od 50% studenata završnih godina BA i obje godine MA studija.

- Ostvarivo: angažirati unutarnje i vanjske stručnjake za provođenje radionica.

- Relevantno: Poboljšava sposobnosti i interese studenata za sudjelovanje u istraživanju.

- Vremenski ograničeno: Započnite seriju radionica u sljedećoj akademskoj godini.

11. Stvaranje baze podataka istraživačkih rezultata

- Specifičan: Razviti online bazu podataka za katalog i prikaz istraživačkih rezultata članova Fakulteta i studenata.
- Mjerljivo: uključiti najmanje 100 rezultata istraživanja u bazu podataka u prvoj godini.
- Ostvarivo: Iskoristite postojeće IT resurse za izradu baze podataka.
- Relevantno: olakšava jednostavan pristup rezultatima istraživanja i njihovu vidljivost.
- vremenski ograničen: pokrenuti bazu podataka u sljedećoj godini.

Ciljevi u oblasti međunarodne saradnje i prepoznatljivosti

1. Povećanje broja (dolaznih) međunarodnih studenata**

- Specifično: Povećati postotak međunarodnih studenata upisanih na FPN.
- Mjerljivo: Postići povećanje upisa međunarodnih studenata za 10%.
- Dostižno: Putem međunarodnih partnerstava i programa stipendija.
- Relevantno: Za poticanje raznolikosti, kulturne razmjene, međunarodne vidljivosti i utjecaja FPN.
- Vremenski ograničeno: U naredne tri akademske godine.

2. Razvoj međunarodnih partnerstava

- Specifično: Uspostaviti formalna partnerstva sa srodnim međunarodnim obrazovnim institucijama.
- Mjerljivo: Stvoriti najmanje pet novih partnerstava.
- Dostižno: Posjećivanjem međunarodnih obrazovnih konferencija i umrežavanjem.
- Relevantno: Za razmjenu studenata i nastavnog osoblja te zajedničke istraživačke inicijative.

- Vremenski ograničeno: U naredne dvije godine.

3. Zajednička istraživanja i publikacije

- Specifično: Sudjelovati u istraživačkim saradnjama s međunarodnim partnerima.

- Mjerljivo: Uspješno aplicirati na najmanje tri zajednička istraživačka projekta.

- Dostižno: Kroz partnerstva i aktivno sudjelovanje nastavnog osoblja u istraživačkim projektima.

- Relevantno: Za doprinos globalnom znanju i poboljšanje ugleda FPN.

- Vremenski ograničeno: U naredne tri godine.

4. Organizacija međunarodnih konferencija

- Specifično: Organizirati međunarodne konferencije i radionice na FPN

- Mjerljivo: Domaćin najmanje jedne međunarodne konferencije godišnje.

- Dostižno: Kroz partnerstva, sponzorstva i grantove.

- Relevantno: Da posluži kao platforma za globalnu razmjenu znanja.

- Vremenski ograničeno: Godišnje.

5. Digitalna prisutnost:

* Specifična: Razviti i održavati međunarodni dio web stranice FPN.

* Mjerljivo: Analiza prometa web stranica i broj međunarodnih upita.

* Ostvarivo: Kroz suradnju s IT osobom i UTIC.om

* Relevantno: učinkovito komunicirati međunarodne inicijative FPN i privući potencijalne partnere.

* Vremenski ograničeno: Pokretanje u roku od šest mjeseci.

6. Dvostruki studijski programi:

* Specifičan: Uspostaviti jedan program dvojne diplome s međunarodnim partnerom u političkim znanostima.

* Mjerljivo: Broj pokrenutih programa s dvostrukim stupnjem.

* Ostvarivo: kroz partnerstva i usklađivanje kurikuluma.

* Relevantno: pružiti studentima međunarodno obrazovno iskustvo.

* Vremenski ograničeno: U sljedeće tri akademske godine.

7. International Social Science Week:

* Specifičan: Dogovoriti niz od 10 gostujućih predavanja međunarodnih stručnjaka iz različitih oblasti.

* Mjerljivo: broj gostujućih predavanja.

* Ostvarivo: Kroz mreže i partnerstva.

* Relevantno: izložiti studente međunarodnim praksama i teorijama.

* Vremenski ograničeno: U sljedećoj akademskoj godini.

8. Globalna gostujuća predavanja

* Specifičan: Dogovoriti jedno predavanja vodećih međunarodnih stručnjaka iz različitih oblasti.

* Mjerljivo: broj gostujućih predavanja.

* Ostvarivo: Kroz mreže i partnerstva.

* Relevantno: izložiti studente i nastavnike razgovoru sa globalnim kreatorima javnog mnijenja.

* Vremenski ograničeno: U sljedećoj akademskoj godini.

Ciljevi za unapređenje upisa, saradnje sa srednjim školama i udruženjima učenika i Asocijacijom studenata SPONA:

1. Povećanje dopiranja do srednjih škola

- Specifično: Razvoj odnosa s najmanje 20 srednjih škola godišnje za provođenje prezentacija i radionica o oblastima koje se izučavaju na FPN.
- Mjerljivo: Pratite broj posjećenih srednjih škola i učenika.
- Ostvarivo: sarađivati sa srednjim školama i dodjeljivati timove za informiranje.
- Relevantno: jačanje svijesti i interesa među srednjoškolcima.
- Vremenski ograničen: u roku od jedne akademske godine.

2. Jačanje saradnje s vladinim i nevladinim organizacijama:

- Specifično: Uspostaviti pet novih partnerstava s vladinim institucijama i nevladinim organizacijama za studentske prakse.
- Mjerljivo: broj potpisanih memoranduma o razumijevanju.
- Ostvarivo: Iskoristite lične veze i pregovarajte o suradnji.
- Relevantno: pružiti praktično iskustvo studentima.
- vremenski ograničen: u roku od dvije akademske godine.

3. Provesti dugoročni volonterski projekt:

- Specifično: Pokrenuti dugoročni volonterski projekt usmjeren na socijalna pitanja.
- Mjerljivo: broj studenata koji sudjeluju i sati volontiranja.
- Ostvarivo: Rad s nevladinim organizacijama i skupinama u zajednici.
- Relevantno: Unaprijediti praktično iskustvo studenata.
- Vremenski ograničeno: Provedite prvi projekt u sljedećoj akademskoj godini.

4. Proširiti aktivnosti studentske asocijacije

- Specifično: Povećanje aktivnosti studentske asocijacije za 30%.
- Mjerljivo: broj događaja, programa i sudionika studenata.
- Ostvarivo: Dodijeliti resurse i poticati studentsko vodstvo.
- Relevantno: Poboljšati studentsku zajednicu i umrežavanje.
- Vremenski ograničen: u roku od jedne akademske godine.

5. Uspostaviti program za debate srednjoškolaca

- Specifično: Pokrenuti godišnji program rasprave koji uključuje učenike srednjih škola.
- Mjerljivo: broj srednjih škola i učenika koji sudjeluju.
- Ostvarivo: Rad sa srednjoškolskim nastavnicima i pružanje resursa.
- Relevantno: promicati zanimanje za društvene znanosti među srednjoškolcima.
- Vremenski ograničeno: Pokrenite prvi program u sljedećoj akademskoj godini.

6. Marketinška kampanja za društvene medije

- Specifično: Pokrenite marketinšku kampanju na društvenim medijima usmjerenu na učenike srednjih škola.
- Mjerljivo: Broj objava na društvenim medijima, stopa angažmana i sljedbenici.
- Ostvarivo: Razviti sadržaj i dodijeliti proračun za sponzorirana radna mjesta.
- Relevantno: podići svijest o Školi političkih znanosti.
- vremenski ograničeno: pokrenuti kampanju na početku sljedeće školske godine.

7. Razviti osjećaj zajednice

- Specifično: Opremiti zajedničke prostore i organizirati 10 društvenih događaja godišnje.
- Mjerljivo: broj opremljenih prostora i organiziranih događanja.
- Ostvarivo: Dodijelite prostor i budžet, formirati organizacijske odbore događaja.
- Relevantno: Poboljšati osjećaj zajedništva i pripadnosti među studentima.

- vremenski ograničen: završiti u roku od dvije akademske godine.

8. Povećanje broja upisanih u BA/MA programe

- Specifično: Povećanje upisa u BA/MA programa za 10%.

- Mjerljivo: Pratiti broj upisanih studenata.

- Ostvarivo: Ponuditi praktična iskustva i promovirati razne pogodnosti.

- Relevantno: jačanje akademskih temelja i rasta institucije.

- Vremenski ograničeno: Postići cilj u sljedeće tri akademske godine.

Ciljevi u oblasti promocije Fakulteta i odnosa sa interesno-utjecajnim stranama (*Stakeholders*)

1. Alumni program angažmana

- Specifično: Uspostaviti program angažmana bivših studenata za povezivanje diplomanata s trenutnim studentima i nastavnicima.

- Mjerljivo: Pratite broj alumnista koji sudjeluju i njihov doprinos Fakultetu.

- Ostvarivo: Koristite fakultetske resurse i mreže za pokretanje programa.

- Relevantno: iskorištavanjem mreže bivših studenata mogu se otvoriti nove mogućnosti za nastavno osoblje.

- Vremenski ograničen: pokrenuti program u roku od 12 mjeseci.

2. Prisutnost društvenih medija

- Specifično: Proširiti prisutnost Fakulteta na platformama društvenih medija.

- Mjerljivo: Povećajte pratitelje društvenih medija za 30% i angažman za 20%.

- Ostvarivo: Razviti plan sadržaja i dodijeliti resurse za upravljanje društvenim medijima.

- Relevantno: društveni mediji ključni su kanal za dopiranje do potencijalnih studenata i zainteresiranih strana.

- Vremenski ograničeno: te mjerne podatke postići u roku od 12 mjeseci.

3. Strategija brendiranja i pozicioniranja

- Specifično: Razviti strategiju brendiranja i pozicioniranja za nastavničko osoblje.

- Mjerljivo: Postići 20% povećanje svijesti o brendu Fakulteta i pozitivnu percepciju među ciljanom publikom.

- Ostvarivo: Provesti istraživanje tržišta i razviti strateški plan.

- Relevantno: snažno brendiranje ključno je za privlačenje studenata, nastavnika i partnera.

- Vremenski ograničeno: provedba strategije u roku od 18 mjeseci.

4. Strategija marketinga sadržaja

- Specifično: Stvorite marketinšku strategiju sadržaja kako biste prikazali postignuća, istraživanja i događaje Fakulteta.

- Mjerljivo: Postići 25% povećanje pozitivnog sadržaja o Fakultetu na društvenim medijima.

- Ostvarivo: Razvijati i distribuirati visokokvalitetne sadržaje putem različitih kanala, uključujući blogove, videozapise i društvene medije.

- Relevantno: Sadržajni marketing može pomoći u izgradnji ugleda Fakulteta i privlačenju novih studenata i partnera.

- Vremenski ograničeno: Pokrenite strategiju marketinga sadržaja u roku od 6 mjeseci i pratite narednih 12 mjeseci.

5. Kampanja digitalnog oglašavanja

- Specifično: Provesti ciljanu godišnju kampanju digitalnog oglašavanja za promoviranje Fakulteta potencijalnim studentima.

- Mjerljivo: Postići 15% povećanje upita od potencijalnih studenata i 10% povećanje upisa.

- Ostvarivo: Alocirati sredstva za digitalno oglašavanje na platformama kao što su Google Ads i društveni mediji.
- Relevantno: digitalno oglašavanje efikasno je u dopiranju do šire publike i privlačenju potencijalnih studenata.
- Vremenski ograničeno: Pokrenite kampanju u januaru svake akademske godine mjeseca i praviti procijenu nakon 3 mjeseca.

6. Webinar i virtualni događaji

- Specifičan: Domaćin webinara i virtualnih događaja koji pokazuju stručnost fakulteta u društvenim naukama.
- Mjerljivo: Domaćin najmanje 4 webinara ili virtualnih događanja svake godine, s prosječnom posjećenošću od 100 učesnika.
- Ostvarivo: koristiti internetske platforme za ugošćivanje događaja i promovirati putem društvenih medija i e-mail kampanja.
- Relevantno: Webinari i virtualni događaji mogu pomoći u dopiranju do globalne publike
- vremenski ograničen: domaćin prvog webinara u roku od 10 mjeseci nakon početka mandata.

7. Program studenata-ambasadora

- Specifično: Pokretanje programa studenata-ambasadora kako bi se trenutni studenti osnažili za promoviranje Fakulteta.
- Mjerljivo: Angažirati najmanje 10 studenata-ambasadora u prvoj godini.
- Ostvarivo: stvoriti postupak odabira i pružiti obuku i poticaje za studente ambasadore.
- Relevantno: studenti ambasadori mogu pružiti autentičan glas u promoviranju Fakulteta srednjoškolcima i svojim vršnjacima
- Vremenski ograničeno: Pokrenite program u sljedećoj akademskoj godini.

Ciljevi u oblasti unapređenja administrativnih procedura i praksi i razvoja stručnog osoblja

1. Uspostaviti programe uzajamnog osposobljavanja za administrativno osoblje:

- Specifično: Razviti i provoditi programe uzajamnog osposobljavanja unutar administrativnog odjela.
- Mjerljivo: Najmanje 70 % administrativnog osoblja trebalo bi biti sposobno obraditi više uloga nakon završetka osposobljavanja.
- Ostvarivo: Iskoristiti unutarnje i vanjske resurse za osposobljavanje.
- Relevantno: Time će se povećati administrativna fleksibilnost i učinkovitost.
- Vremenski ograničen: Završiti početni ciklus osposobljavanja unutar 6 mjeseci.

3. Izradite program mentorstva i vođstva:

- Specifično: Uspostaviti program u kojem više administrativno osoblje mentorira mlađe članove osoblja, s naglaskom na razvoj vođstva.
- Mjerljivo: postići povećanje broja osoblja za 25 % koje preuzima vodeće uloge i odgovornosti.
- Ostvarivo: Uključite stručnjake za vođstvo i iskusne profesore za razvoj i izvršenje programa.
- Relevantno: time će se potaknuti rast karijere i stvoriti vođstvo u upravi.
- Vremenski ograničeno: pokrenuti program u roku od 4 mjeseca i provoditi procjene svakih 6 mjeseci.

4. Razviti mehanizam povratnih informacija za kontinuirano poboljšanje:

- Specifično: Uspostaviti mehanizam za povratne informacije na internetu za studente i nastavnike.
- Mjerljivo: Prikupiti i analizirati povratne informacije od najmanje 80% studenata i nastavnika godišnje.
- Ostvarivo: Stvaranje online feedback obrasca putem Lime Survey.
- Relevantno: stjecanje uvida pridonijet će stalnom poboljšanju administrativnih postupaka.

- Vremenski ograničeno: Razvijte i pokrenite feedback obrazac u roku od 3 mjeseca.

5. Strateška saradnju za najbolju praksu:

- Specifično: Oblikovati partnerstva s drugim obrazovnim ustanovama i upravnim tijelima.

- Mjerljivo: Uspostaviti najmanje 3 partnerstva u prvoj godini.

- Ostvarivo: Uključite rukovodstvo u informiranje i pregovore.

- Relevantno: Time će se olakšati učenje i donošenje najboljih praksi.

- Vremenski ograničeno: Osigurajte prvo partnerstvo u roku od 6 mjeseci.

6. Provedba sistema kontinuirane procjene učinkovitosti:

- Specifično: Razviti i provesti sistem procjene učinkovitosti za administrativno osoblje.

- Mjerljivo: Provesti polugodišnje evaluacije za sve članove administrativnog osoblja.

- Ostvarivo: Izradite kriterije i mjerne podatke za ocjenjivanje i obučite ocjenjivače.

- Relevantno: Redovitim ocjenjivanjem poboljšat će se produktivnost i razvoj osoblja.

- Vremenski ograničen: Provesti sistem u roku od 9 mjeseci.

7. Uspostaviti digitalnu arhivu za dasjee zaposlenika:

- Specifično: Stvorite sigurnu digitalnu arhivu za pohranu i pristup dosjea zaposlenika.

- Mjerljivo: Digitalizirajte 100% dosjea zaposlenika i osigurajte da se vrijeme pristupa smanji za 50%.

- Ostvarivo: Dodijeliti resurse za digitalizaciju i stvoriti sigurnu digitalnu pohranu.

- Relevantno: time će se optimizirati upravljanje ljudskim resursima i zaštititi podaci o zaposlenicima.

- Vremenski ograničeno: Potpuna digitalizacija u roku od 12 mjeseci.

8. Uspostaviti i opremiti radnu grupu za modernizaciju administracije:

- Specifično: Uspostaviti namjensku radnu grupu usmjerenu na provedbu modernih administrativnih postupaka.
- Mjerljivo: Radna grupa trebala bi svake godine pokrenuti najmanje dva velika administrativna poboljšanja.
- Ostvarivo: Odaberite članove iz različitih oblasti, uključujući studente
- Relevantno: poseban tim osigurat će da administrativne reforme i razvoj osoblja budu kontinuirani
- Vremenski ograničeno: Uspostaviti radnu grupu u roku od 3 mjeseca.

9. Provesti programe nagrađivanja zaposlenika:

- Specifično: Razviti program priznavanja i nagrađivanja kako bi se cijenila naročita uspješnost administrativnog osoblja.
- Mjerljivo: Mjesečna stimulacija najmanje jednog zaposlenika i godišnja dodjela nagrada.
- Ostvarivo: Uspostaviti odbor za nadzor nominacija i odabira te alocirati sredstva za nagrade.
- Relevantno: Priznavanje i nagrade motiviraju zaposlenike, poboljšavaju moral i produktivnost.
- Vremenski ograničeno: Pokrenite program u roku od 6 mjeseci.

1. Provoditi redovne ankete među administrativnim osobljem:

- Specifično: Provesti ankete kako bi se ocijenilo zadovoljstvo, motivacija i potrebe administrativnog osoblja.
- Mjerljivo: Provedite ankete dva puta godišnje, s najmanje 80% stope sudjelovanja.
- Ostvarivo: Koristite alate za internetsku anketu kako biste olakšali jednostavno sudjelovanje.
- Relevantno: Razumijevanje osjećaja administrativnog osoblja važno je za njihov razvoj i poboljšanje postupaka.
- Vremenski ograničeno: Provedite prvu anketu u roku od 6 mjeseci.

Ciljevi u oblasti unapređenja prostornih kapaciteta i infrastructure

1. Renoviranje i brendiranje prostora :

- Specifično: Renoviranje prostorija uz brendiranje.
- Mjerljivo: Završiti renoviranje i brendiranje 5 prostorija.
- Izvodljivo: Tražiti sponzorstva za opremu i renoviranje.
- Relevantno: Poboljšati prostor kako bi odgovarao potrebama modernog obrazovanja.
- Vremenski ograničeno: Završiti u narednih 3 godine.

2. Poboljšanje energetske efikasnosti:

- Specifično: Nadograditi izolaciju zgrade, uraditi fasadu i izmjenu vanjske stolarije kako bi se poboljšala energetska efikasnost.
- Mjerljivo: Postići smanjenje troškova energije za 20%.
- Izvodljivo: Prijaviti se za podršku Fonda za zaštitu okoliša.
- Relevantno: Stvoriti ugodnije radno okruženje i uštedjeti na troškovima.
- Vremenski ograničeno: Završiti nadogradnju u roku od 36 mjeseci.

3. Pristupačnost za osobe sa invaliditetom:

- Specifično: Učiniti prizemlje, druge spratove i toalete pristupačnim za osobe sa invaliditetom.
- Mjerljivo: Omogućiti funkcionalan lift i ulaznu rampu.
- Izvodljivo: Suradnja sa lokalnim vlastima i sponzorima.
- Relevantno: Osigurati inkluzivno okruženje za sve studente i osoblje.
- Vremenski ograničeno: Završiti u roku od 12 mjeseci.

4. Osnivanje Informatičkog laboratorija:

- Specifično: Pretvoriti jednu salu u IT laboratorij sa specijalizovanim softverom.
- Mjerljivo: Opremiti laboratorij sa 25 računara sa specijalizovanim softverom za kvantitativnu i kvalitativnu analizu.
- Izvodljivo: Alocirati budžet i tražiti sponzorstva.
- Relevantno: Poboljšati praktično učenje studenata i njihovu zapošljivost.
- Vremenski ograničeno: Osnovati IT laboratorij u roku od 24 mjeseca.

5. Uspostava prostora za odmor osoblja:

- Specifično: Uspostaviti prostor za odmor sa mini-kuhinjom i sjedećim garniturama za osoblje.
- Mjerljivo: Postaviti jedan potpuno opremljen prostor za odmor.
- Izvodljivo: Iskoristiti neiskorišten prostor i alocirati budžet za opremanje.
- Relevantno: Poboljšati dobrobit i produktivnost osoblja.
- Vremenski ograničeno: Završiti u roku od 12 mjeseci.

6. Uspostava "društvenog prostora" za studente:

- Specifično: Pretvoriti prostorije SPONA u društveni prostor za studente.
- Mjerljivo: Renovirati i opremiti prostorije sa namještajem i sadržajima.
- Izvodljivo: Koristiti interne resurse i input studenata za dizajn.
- Relevantno: Obezbijediti prostor za opuštanje i druženje studenata.
- Vremenski ograničeno: Završiti u roku od 9 mjeseci.

7. Kreiranje fleksibilnog radnog prostora:

- Specifično: Pretvoriti dio hola (gdje su trenutno računari) u fleksibilni radni prostor sa računarima.
- Mjerljivo: Opremiti radni prostor sa 4 računara i pristupom online resursima.
- Izvodljivo: Alocirati budžet i osigurati mjere internet sigurnosti i sigurnosti mreže.

- Relevantno: Poboljšati mogućnosti učenja i istraživanja za studente i posjetioce.
- Vremenski ograničeno: Završiti u roku od 12 mjeseci.

8. Poboljšanje estetike enterijera:

- Specifično: Dekorirati enterijer fotografijama i cvijećem/biljkama.
- Mjerljivo: Dekorirati sve glavne prostorije i hodnike.
- Izvodljivo: Alocirati budžet i prikupiti preporuke za dekoracije.
- Relevantno: Stvoriti elegantan i moderan ambijent koji potiče učenje i rad.
- Vremenski ograničeno: Završiti u roku od 6 mjeseci.